

1. Nazwa projektu	DORADZTWO ZAWODOWE DLA PRACOWNIKÓW RZAZ
2. Zakres/Kategoria	REHABILITACJA ZAWODOWA
3. Termin realizacji	Od 1 lutego 2013 r. do stycznia 2014 r.
4. Miejsce realizacji	Rudzki Zakład Aktywności Zawodowej
5. Beneficjenci projektu	Na etapie początkowym - wszyscy pracownicy niepełnosprawni. W końcowym etapie - wyselekcjonowani pracownicy o największym potencjale i możliwościach zawodowych.
6. Partner projektu	Personalne Doradztwo Biznesowe Małgorzata Jędrzejewska
7. Cele projektu	<p>1. Uzyskanie przez pracowników niepełnosprawnych informacji i podniesienie świadomości na temat:</p> <ul style="list-style-type: none"> • idei Zakładów Aktywności Zawodowej, • prawach i obowiązkach pracowniczych wynikających z Kodeksu Pracy i innych aktów prawnych, • ram stanowisk pracy w kontekście konkretnych niepełnosprawności, ograniczeń i możliwości pracodawcy z otwartego rynku pracy, • ekonomicznych i społecznych korzyści dla

	<p>pracodawców wynikających z zatrudnienia osób z niepełnosprawnością,</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Diagnoza potencjału, kompetencji i możliwości zawodowych pracowników niepełnosprawnych Rudzkiego Zakładu Aktywności Zawodowej, 3. Przygotowanie do wyjścia na otwarty rynek pracy wyselekcjonowanej grupy pracowników posiadającej największe szanse, możliwości i predyspozycje zawodowe, 4. Znalezienie odpowiednich, do zbadanych możliwości, miejsc pracy.
<p>8. Harmonogram projektu</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Luty 2013 r. - SPOTKANIA INFORMUJĄCE O PROJEKCIE WŚRÓD PRACOWNIKÓW RZAZ - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo). 2. Marzec 2013 r. - OMÓWIENIE OBOWIĄZKÓW PRACOWNIKA WYNIKAJĄCE Z KODEKSU PRACY - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo). 3. Kwiecień 2013 r. - CZYTANIE ORZECZEŃ O STOPNIU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo). 4. Maj 2013 r. - MOJE STANOWISKO PRACY - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).

5. Czerwiec 2013 r. - **MOJE KOMPETENCJE I UMIEJETNOŚCI** - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).

Przerwa wakacyjna.

6. Wrzesień 2013 r. - **CURICULUM VITAE - JAKO NARZĘDZIE W EFEKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY** - spotkania indywidualne.

7. Październik 2013 r. - **SPOTKANIE Z DYREKTOREM PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ODDZIAŁU ŚLĄSKIEGO** - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).

8. Listopad 2013 r. - **KORZYSCI DLA PRACODAWCY WYNIKAJACE Z ZATRUDNIENIA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ** - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).

9. Grudzień 2013 r. - **ODWIEDZINY W ZAKŁADZIE PRACY OTWARTEGO RYNKU** - wyjazd do wskazanej firmy - wycieczka jednodniowa.

10. Grudzień 2013 r. - **PODSUMOWANIE PROJEKTU.**

11. Styczeń 2014 r. - **POŚREDNICTWO PRACY**

12. Styczeń 2014 r. - **AKTYWNE POSZUKIWANIE PRACY** - indywidualne warsztaty dla wyselekcjonowanych pracowników.

9. Budżet	Projekt realizowany w ramach budżetu RZAZ ze środków Zakładowego Funduszu Aktywności.
10. Oczekiwane skutki zrealizowanego projektu	Efektywne wyjście na otwarty rynek pracy przynajmniej 2 pracowników niepełnosprawnych. Podniesienie świadomości pracowników niepełnosprawnych na temat ich własnej sytuacji zawodowej na rynku pracy.
11. Ewaluacja	Do ewaluacji zostaną użyte następujące narzędzia: Ankieta Wywiad/Rozmowa indywidualna Obserwacja