

1. **Nazwa projektu** DORADZTWO ZAWODOWE DLA PRACOWNIKÓW RZAZ
2. **Zakres/Kategoria** REHABILITACJA ZAWODOWA
3. **Termin realizacji** Od 1 lutego 2013 r. do stycznia 2014 r.
4. **Miejsce realizacji** Rudzki Zakład Aktywności Zawodowej
5. **Beneficjenci projektu** Na etapie początkowym - wszyscy pracownicy niepełnosprawni.
W końcowym etapie - wyselekcjonowani pracownicy o największym potencjale i możliwościach zawodowych.
6. **Partner projektu** Personalne Doradztwo Biznesowe
Małgorzata Jędrzejewska
7. **Cele projektu**
 1. Uzyskanie przez pracowników niepełnosprawnych informacji i podniesienie świadomości na temat:
 - idei Zakładów Aktywności Zawodowej,
 - prawach i obowiązkach pracowniczych wynikających z Kodeksu Pracy i innych aktów prawnych,
 - ram stanowisk pracy w kontekście konkretnych niepełnosprawności, ograniczeń i możliwości pracodawcy z otwartego rynku pracy,
 - ekonomicznych i społecznych korzyści dla pracodawców wynikających z zatrudnienia osób z niepełnosprawnością,
 2. Diagnoza potencjału, kompetencji i możliwości zawodowych pracowników niepełnosprawnych Rudzkiego Zakładu Aktywności Zawodowej,
 3. Przygotowanie do wyjścia na otwarty rynek pracy wyselekcjonowanej grupy pracowników posiadającej największe szanse, możliwości i predyspozycje zawodowe,
 4. Znalezienie odpowiednich, do zbadanych możliwości, miejsc pracy.

8. Harmonogram projektu

1. Luty 2013 r. - SPOTKANIA INFORMUJĄCE O PROJEKCIE WŚRÓD PRACOWNIKÓW RZAZ - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).
2. Marzec 2013 r. - OMÓWIENIE OBOWIĄZKÓW PRACOWNIKA WYNIKAJĄCE Z KODEKSU PRACY - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).
3. Kwiecień 2013 r. - CZYTANIE ORZECZEŃ O STOPNIU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).
4. Maj 2013 r. - MOJE STANOWISKO PRACY - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).
5. Czerwiec 2013 r. - MOJE KOMPETENCJE I UMIEJETNOŚCI - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).

Przerwa wakacyjna.

6. Wrzesień 2013 r. - CURICULUM VITAE - JAKO NARZĘDZIE W EFEKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY - spotkania indywidualne.
7. Październik 2013 r. - SPOTKANIE Z DYREKTOREM PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ODDZIAŁU ŚLĄSKIEGO - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).
8. Listopad 2013 r. - KORZYSCI DLA PRACODAWCY WYNIKAJĄCE Z ZATRUDNIENIA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).
9. Grudzień 2013 r. - ODWIEDZINY W ZAKŁADZIE PRACY OTWARTEGO RYNKU - wyjazd do wskazanej firmy - wycieczka jednodniowa.
10. 1 Grudzień 2013 r. - PODSUMOWANIE PROJEKTU.
11. Styczeń 2014 r. - POŚREDNICTWO PRACY
12. Styczeń 2014 r. - AKTYWNE POSZUKIWANIE PRACY - indywidualne warsztaty dla wyselekcjonowanych pracowników.

9. Budżet

Projekt realizowany w ramach budżetu RZAZ
Ze środków Funduszu Aktywności Zawodowej

10. Oczekiwane skutki zrealizowanego projektu

Efektywne wyjście na otwarty rynek pracy przynajmniej 2 pracowników niepełnosprawnych. Podniesienie świadomości pracowników niepełnosprawnych na temat ich własnej sytuacji zawodowej na rynku pracy.

11. Ewaluacja

Do ewaluacji zostaną użyte następujące narzędzia:

- Ankieta
- Wywiad/Rozmowa indywidualna
- Obserwacja