

<b>Nazwa projektu</b>	<b>DORADZTWO ZAWODOWE DLA PRACOWNIKÓW RZAZ</b>
<b>Zakres/Kategoria</b>	REHABILITACJA ZAWODOWA
<b>Termin realizacji</b>	Od 1 lutego 2013 r. do stycznia 2014 r.
<b>Miejsce realizacji</b>	Rudzki Zakład Aktywności Zawodowej
<b>Beneficjenci projektu</b>	Na etapie początkowym - wszyscy pracownicy niepełnosprawni.  W końcowym etapie - wyselekcjonowani pracownicy o największym potencjale i możliwościach zawodowych.
<b>Partner projektu</b>	Personalne Doradztwo Biznesowe - Małgorzata Jędrzejewska
<b>Cele projektu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Uzyskanie przez pracowników niepełnosprawnych niezbędnych informacji i podniesienie świadomości własnej na temat: <ul style="list-style-type: none"> <li>• idei tworzenia i funkcjonowania zakładów aktywności zawodowej,</li> <li>• praw i obowiązków pracowniczych wynikających z Kodeksu Pracy i innych aktów prawnych,</li> <li>• ram stanowisk pracy w kontekście konkretnych niepełnosprawności, ograniczeń i możliwości pracodawcy z otwartego rynku pracy,</li> <li>• ekonomicznych i społecznych korzyści dla pracodawców wynikających z zatrudnienia osób z niepełnosprawnością.</li> </ul> </li> <li>2. Diagnoza potencjału, kompetencji i możliwości zawodowych pracowników niepełnosprawnych Rudzkiego Zakładu Aktywności Zawodowej.</li> <li>3. Przygotowanie do wyjścia na otwarty rynek pracy wyselekcjonowanej grupy pracowników posiadającej największe szanse, możliwości i predyspozycje zawodowe.</li> <li>4. Znalezienie odpowiednich, do zbadanych możliwości, miejsc pracy.</li> </ol>
<b>Harmonogram projektu</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Luty 2013 r. - <u>Spotkania zapoznające z celami i treścią Projektu RZAZ</u> - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).</li> <li>2. Marzec 2013 r. - <u>OMÓWIENIE OBOWIĄZKÓW PRACOWNIKA WYNIKAJĄCE Z KODEKSU PRACY</u> - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).</li> <li>3. Kwiecień 2013 r. - <u>CZYTANIE ORZECZEŃ O STOPNIU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI</u> - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).</li> </ol>

4. Maj 2013 r. - MOJE STANOWISKO PRACY - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).
5. Czerwiec 2013 r. - MOJE KOMPETENCJE I UMIEJETNOŚCI - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).

Przerwa wakacyjna.

6. Wrzesień 2013 r. - CURICULUM VITAE - JAKO NARZĘDZIE W EFEKTYWNYM POSZUKIWANIU PRACY - spotkania indywidualne.
7. Październik 2013 r. - SPOTKANIE Z DYREKTOREM PAŃSTWOWEGO FUNDUSZU REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH ODDZIAŁU ŚLĄSKIEGO - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).
8. Listopad 2013 r. - KORZYSCI DLA PRACODAWCY WYNIKAJĄCE Z ZATRUDNIENIA OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIĄ - 4 spotkania w grupach od 15 do 20 osób (jedno godzinne spotkanie tygodniowo).
9. Grudzień 2013 r. - ODWIEDZINY W ZAKŁADZIE PRACY OTWARTEGO RYNKU - wyjazd do wskazanej firmy - wycieczka jednodniowa.
10. 1 Grudzień 2013 r. - PODSUMOWANIE PROJEKTU.
11. Styczeń 2014 r. - POŚREDNICTWO PRACY
12. Styczeń 2014 r. - AKTYWNE POSZUKIWANIE PRACY - indywidualne warsztaty dla wyselekcjonowanych pracowników.

#### **Budżet**

Projekt realizowany w ramach budżetu RZAZ ze środków Funduszu Aktywności Zawodowej

#### **Oczekiwane skutki zrealizowanego projektu**

Efektywne wyjście na otwarty rynek pracy przynajmniej 2 pracowników niepełnosprawnych. Podniesienie świadomości pracowników niepełnosprawnych na temat ich własnej sytuacji zawodowej na rynku pracy.

#### **Ewaluacja**

Do ewaluacji zostaną użyte następujące narzędzia:

- Ankieta
- Wywiad/Rozmowa indywidualna
- Obserwacja